جدول يوضح الوظائف المتاحة بمعهد التقنية الحيوية وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
1	التمويل والمحاسبة	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	اخصائي شئون مالية	3	امين المعهد (١) - شئون مالية (١) - حاسب آلي (١)	3		0	100	
2	الاعلام	اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية	اخصائي علاقات عامة	1		0	سكرتارية (١)	1	0	
3	الزراعة	مهندس زراعي	مهندس زراعي	4	اخصائي معمل (٢)	2	شئون العاملين (١) - شئون مالية (١)	2	50	
4	العلوم	اخصائي معمل	اخصائي معمل	7	اخصائي معمل(٧)	7		0	100	
5	الهندسية المساعده	فني صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - فني صيانة اجهزه	فني ورشة	1		0	شئون العاملين (١)	1	0	
6	المجموعة النوعية المكتبية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	كاتب شئون ادارية	2	المخازن (١) - شئون مالية (١)	2		0	100	
7	فني الزراعة والتغذية	فني الزراعة والتغذية	فني الزراعة	3	فني معمل (٣)	3		0	100	
الإجمالي				21		17		4	81	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بمعهد التقنية الحيوية

م	المجموعة النوعية	عدد العاملين بالمجموعة النوعية			نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			ملاحظات
		عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	
1	الحقوق		1			100		
2	التمويل والمحاسبة		1	3		100	100	
3	وظائف التعليم		1			0		
4	العلوم		10	7		100	100	
5	الاعلام		1	1		100	5	
6	الطب البيطري		1			100		
7	الزراعة		3	4		33.3	50	
8	الهندسية المساعده		2			50		
9	المجموعة النوعية المكتبية		2	2		100	100	
10	فني الزراعة والتغذية		3	3		100	100	

استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (٢٥) فرد ، غادر منهم (٦) افراد منهم (١) فرد معاش ، واستجد عليهم (٢) فرد ، ليصبح العدد (٢١) فرد
* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٣٣.٣%
* المجموعة النوعية لوظائف المكتبية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥٠%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (٢) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ٩.٥% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .