# جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الآداب وكيفية توزيعها بادارة الكلية

| م | المجموعة النوعية | المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة | عدد العاملين بالكلية | | عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص | | عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | التخصص | العدد | القسم | العدد | القسم | العدد | | |
| 1 | التنمية الادارية | موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح | اخصائي شئون افراد | 2 | سكرتارية (١) | 1 | المكتبة (١) | 1 | 50 | |
| | | | اخصائي متابعة | 1 | سكرتارية (١) | 1 | | 0 | 100 | |
| | الإجمالي | | | 3 | | 2 | | 1 | 66.7 | |
| 2 | التمويل والمحاسبة | اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات | اخصائي شئون مالية | 12 | شئون مالية (١) - الاستحقاقات (٣) | 4 | شئون العاملين (١) - شئون طلاب (١) - العلاقات العامة (١) - برامج مميزة (١) - العلاقات الثقافية (١) - وحدة (IT) (1) - رعاية الطلاب (١) - اجازة خاصة (١) | 8 | 33.3 | |
| 3 | الخدمات الاجتماعية | اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي | اخصائي اجتماعي | 8 | رعاية الطلاب (١) - شئون الطلاب (١) | 2 | الشئون المالية (١) - قسم اجتماع (١) - الجودة (١) - اجازة خاصة (٣) | 6 | 25 | |
| | | | اخصائي اقامة | 2 | | 0 | شئون الطلاب (١) - الدراسات العليا (١) | 2 | 0 | |
| | | | اخصائي رعاية طلاب | 2 | | 0 | الأجور المتغيرة (١) - سكرتارية (١) | 2 | 0 | |
| | الإجمالي | | | 12 | | 2 | | 10 | 17 | |
| 4 | وظائف التعليم | باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية | باحث شئون تعليم | 15 | شئون الطلاب (٢) - مدرس لغة (٢) - مركز ذوي الاحتياجات الخاصة (١) - المكتبة (٢) - الدراسات العليا (١) | 8 | الشئون المالية (١) - وحدة (IT) (1) - سكرتارية (١) - اجازة خاصة (٤) | 7 | 53 | |

# جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الآداب وكيفية توزيعها بادارة الكلية

| م | المجموعة النوعية | المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة | عدد العاملين بالكلية | | عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص | | عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | التخصص | العدد | القسم | العدد | القسم | العدد | | |
| | | | مدرس لغة | 2 | | 0 | اجازة خاصة (١) - الجودة (١) | 2 | 0 | |
| | الإجمالي | | | 17 | | 8 | | 9 | 47 | |
| 5 | الهندسه | مهندس | مهندس | 1 | امين الكلية (١) | 1 | | 0 | 100 | |
| 6 | الاعلام | اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية | اخصائي علاقات عامة | 3 | سكرتارية (١) | 1 | مركز ذوي الاحتياجات الخاصة (١) - اجازة خاصة (١) | 2 | 33 | |
| | الوثائق والمكتبات | اخصائي وثائق ومكتبات | اخصائي وثائق ومكتبات | 1 | | 0 | الخريجين (١) | 1 | 0 | |
| 7 | الهندسية المساعده | في صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - فني صيانة اجهزه | في شئون هندسية | 7 | معاون الكلية (١) | 1 | هيئة التدريس (١) - سكرتارية (٢) - شئون الطلاب (١) - الشئون المالية (١) - المكتبة (١) | 6 | 14 | |
| | | | في ورشة | 2 | | 0 | الخزينة (١) - سكرتارية (١) | 2 | 0 | |
| | الإجمالي | | | 9 | | 1 | | 8 | 11 | |
| 8 | المجموعة النوعية المكتبية | امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية | كاتب شئون ادارية | 21 | سكرتارية (٦) - شئون الطلاب (٦) - وحدة (IT) (1) - امين مخزن (٢) - الدراسات العليا (٢) - الشئون المالية (١) - شئون العاملين (٢) - الشئون الادارية (١) | 21 | | 0 | 100 | |
| 9 | فني الزراعة والتغذية | فني الزراعة والتغذية | فني الزراعة | 6 | | 0 | رعاية الطلاب (٢) - مرض مزمن (١) - التصوير (١) - المكتبة (١) - شئون العاملين (١) | 6 | 0 | |

# جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الآداب وكيفية توزيعها بادارة الكلية

| م | المجموعة النوعية | المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة | عدد العاملين بالكلية | | عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص | | عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | التخصص | العدد | القسم | العدد | القسم | العدد | | |
| 10 | حركة ونقل | | | 1 | سائق (١) | 1 | | 0 | 100 | |
| 11 | الخدمات المعاونة | عامل خدمات | عمال | 15 | عامل (١٥) | 15 | | 0 | 100 | |
| الإجمالي | | | | 101 | | 56 | | 45 | 55 | |

## مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الآداب

| م | المجموعة النوعية | عدد العاملين بالمجموعة النوعية | | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | | | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٩ | عام ٢٠٢١ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٩ | عام ٢٠٢١ | |
| 1 | التنمية الادارية | 2 | 1 | 3 | 50 | 0 | 66.7 | |
| 2 | التمويل والمحاسبة | 12 | 9 | 12 | 66.7 | 66.7 | 33.3 | |
| 3 | الخدمات الاجتماعية | 12 | 10 | 12 | 83.3 | 50 | 17 | |
| 4 | وظائف التعليم | 19 | 12 | 17 | 100 | 83 | 47 | |
| 5 | الهندسه | 1 | 1 | 1 | 100 | 100 | 100 | |
| 6 | الوثائق والمكتبات | | | 1 | | | 0 | |
| 7 | الاعلام | 2 | 2 | 3 | 100 | 50 | 33.3 | |
| 8 | الهندسية المساعده | 13 | 11 | 9 | 0 | 9 | 11 | |
| 9 | المجموعة النوعية المكتبية | 27 | 23 | 21 | 100 | 100 | 100 | |
| 10 | فني الزراعة والتغذية | 5 | 5 | 6 | 0 | 20 | 0 | |
| 11 | الحركة والنقل | | 1 | 1 | | 100 | 100 | |
| 12 | الخدمات المعاونة | 16 | 16 | 15 | 100 | 100 | 100 | |

## مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الآداب

### استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (٩١) فرد ، غادر منهم (١٢) فرد منهم (١) فرد معاش ، واستجد عليهم (٢٢) فرد ، ليصبح العدد (١٠١) فرد
* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٨.٣%

  المجموعة النوعية لوظائف الخدمات الاجتماعية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) افراد ، بنسبة ٨.٣%
* المجموعة النوعية لوظائف الشئون الهندسية المساعدة سيبلغ سن المعاش (١) افراد بنهاية ٢٠٢٥ ، بنسبة ١١.١%
* المجموعة النوعية لوظائف المكتبية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٩.٥%
* المجموعة النوعية لوظائف الفني الزراعي بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٣٣.٣%

**مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (٧) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ٢٦.١% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .**