جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الطب البشري وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
1	التنمية الادارية	موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح	موجه مالي	7	المتابعة (١) - الشئون المالية (٢)	3	المؤتمرات (١) - إجازة بدون مرتب (١) - عجز كلي (١) - شئون طلاب (١)	4	42.9	
			اخصائي متابعة	6	الاجور المتغيرة (١) - العمل الميداني (١) - الشئون المالية (١) - مركز الامراض المعديه - السويس (١) - الارشيف (١)	5	سكرتارية (١)	1	83.3	
			اخصائي شئون افراد	9	الشئون المالية (٢) - مركز ابوخليفه (١) - كنترول المرحلة الثالثة (١) - طب المجتمع (١) - امانة مجلس الكلية (١)	6	قسم الباطنة (١) - انتداب (١) - سكرتارية (١)	3	66.7	
	الإجمالي			22		14		8	64	
2	3	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	اخصائي شئون مالية	23	امين الكلية (١) - إدارة المراكز (١) - استحقاقات هيئة التدريس (٤) - ادارة المتابعة (١) - الشئون المالية (٤) - مركز الامراض المعديه - السويس (١)	12	سكرتارية (٢) - الدراسات العليا (٢) - شئون هيئة التدريس (٢) - وحدة القياس والتقويم (١) - الفارماكولوجي (١) - الموارد البشرية (١) - معمل التعليم الطبي (١) - إجازة بدون مرتب (١)	11	52.2	
3	4	اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي	اخصائي اقامة	1		0	منتدب (١)	1	0	
			اخصائي نشاط رياضي	1	رعاية الشباب (١)	1		0	100	
			اخصائي اجتماعي	3	رعاية الشباب (٢)	2	شئون هيئة التدريس (١)	1	67	
	5			5		3		2	60	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الطب البشري وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
4	6	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية	باحث شئون تعليم	10	شئون طلاب (١) - الدراسات العليا (١) - كنترول البكالوريوس (١)	3	استحقاقات هيئة التدريس (١) - الشئون المالية (٢) - النادي الاجتماعي (١) - مركز الامراض المعديه - السويس (٣)	7	30	
5	7	اخصائي معمل	اخصائي معمل	10	الباثولوجي (١) - الميكروبيولوجي (١) - مركز الامراض المعديه - السويس (٣)	5	الموارد البشرية (١) - مركز تطوير التعليم (١) - إجازة بدون مرتب (٣)	5	50	
6	8	اخصائي وثائق ومكتبات	اخصائي وثائق ومكتبات	2	المكتبة (١)	1	شئون الطلاب (١)	1	50	
7	9	طبيب بشري	طبيب بشري	7		0	إجازة بدون مرتب	7	0	
8	10	طبيب بيطري	طبيب بيطري	1		0	سكرتارية (١)	1	0	
9	الزراعة	مهندس زراعي	اخصائي تغذية	4	مركز ابوخليفه (١) - مركز الامراض المعديه - السويس (١)	2	الشئون المالية (١) - الدراسات العليا (١)	2	50	
10	الاعلام	اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية	اخصائي علاقات عامة	3	سكرتارية (١) - المؤتمرات (١)	2	الحاسب الآلي (١)	1	66.7	
11	الإحصاء	اخصائي حاسب آلي	اخصائي حاسب آلي	1		0	إجازة بدون مرتب	1	0	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الطب البشري وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
12	فني معمل	فني معمل	فني معمل	16	الطب الشرعي (١) - الطفيليات (١) - العمل الميداني (١) - الأورام (١) - الكيمياء الحيوية (١) - الميكروبيولوجي (١) - الفسيولوجي (١) - الهستولوجي والوراثة (١) - معمل المهارات (١) - الطب الشرعي والسموم (١) - الانسجه (١)	11	الصيانة (١) - الحاسب الآلي (١) - عجز كلي (١) - إجازة بدون مرتب (٢)	5	69	
13	الهندسية المساعده	فني صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - فني صيانة اجهزه	فني ورشة	2	الصيانة (١) - مركز ابوخليفه (١)	2		0	100	
			فني صيانة	10	الصيانة (١) - المتابعة (١) - كنترول المرحلة الاولى (١)	3	الامن (١) - إجازة بدون مرتب (١) - الأجور المتغيرة (١) - الفسيولوجي (١) - الشئون الادارية (١) - سكرتارية (٢)	7	30	
			فني شئون هندسية	15	المتابعة (١) - الوسائل التعليمية (٣) - معمل التعليم الطبي (١) - انف و اذن (١) - مركز الامراض المعديه - السويس (٣)	9	الأجور المتغيرة (١) - وحدة جودة الكلية (١) - سكرتارية (١) - الشئون الادارية (١) - منتدب (١) - عجز كلي (١)	6	60	
	الإجمالي			27		14		13	51.9	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الطب البشري وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
14	المجموعة النوعية المكتبية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	كاتب شئون ادارية	69	إدارة المراكز (١) - سكرتارية (٢) - الموارد البشرية (٣) - استحقاقات عاملين (٣) - شئون هيئة التدريس (١) - الدراسات العليا (٤) - استحقاقات هيئة التدريس (٤) - الشئون المالية (٦) - المتابعة (١) - شئون الطلاب (٢) - شئون الخريجين (٢) - المطبعة (١) - علاقات ثقافية (١) - المرحلة الأولى (١) - المرحلة الثانية (٢) - المرحلة الثالثة (٣) - كنترول البكالوريوس (٢) - الجناح التعليمي بالمستشفى (١) - مركز ابوخليفه (١) - مركز المحسمه (٢) - مركز ٢٤ أكتوبر (١) - مركز طب العائلة - الجناين (٢) - مركز الامراض المعديه - السويس (٤) - رعاية الشباب (١) - نادي التكنولوجيا والمعلومات (١) - العمل الميداني (١) - قسم الاوسكى (١) - قسم الطوارئ (١) - الارشيف (١) - كنترول المرحلة الثالثة (١)	57	قسم العظام (١) - النساء (١) - التشريح (١) - قسم الكيمياء الحيوية (١) - الهستولوجي والوراثة (١) - معمل المهارات (٢) - إجازة بدون مرتب (١) - قسم الجلدية (١) - قسم المخ والاعصاب (١) - قسم الباطنة (١) - عجز كلي (١)	12	83	
15	فني الفنون والعمارة	خطاط	فني طباعة	1	الموارد البشرية (١)	1		0	100	
16	مهني الفنون والعمارة	ملاحظ سباكين - عامل طباعة - عامل تجليد - سباك - منجد - نقاش	سباك	1	الصيانة (١)	1		0	100	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الطب البشري وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
17	فني الزراعة والتغذية	فني الزراعة والتغذية	فني الزراعة	21	مركز ابوخليفه (١) - التشريح (١) - الميكروبيولوجي (١) - الباراستولوجي (١) - معمل الانسجه (١) - مركز المحسمه (١) - مركز الامراض المعديه - السويس (١) - الهستولوجي والوراثة (١) - الفسيولوجي (١)	9	الموارد البشرية (١) - شئون هيئة التدريس (١) - الشئون المالية (٤) - عجز كلي (١) - شئون طلاب (١) - كنترول المرحلة الاولى (١) - الارشيف (١) - المطبعة (١) - المرحلة الأولى (١)	12	43	
18	فني الورش والآلات	كهربائي - عامل صيانة - نجار - ميكانيكي	نجار	2	الصيانة (١)	1	عجز كلي (١)	1	50	
			ميكانيكي	2	الحملة (٢)	2		0	100	
	الإجمالي			4		3		1	75	
19	الحركة والنقل	سائق - ملاحظ تليفون - ملاحظ سائقين	سائق	5	مكتب العميد (١) - الحملة (٣)	4	منتدب (١)	1	80	
20	الخدمات المعاونة	عامل خدمات	عمال	21	عمال خدمات	20	إجازة بدون مرتب (١)	1	95.2	
الإجمالي				253		162		91	64	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الطب البشري

م	المجموعة النوعية	عدد العاملين بالمجموعة النوعية			نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			ملاحظات
		عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	
1	التنمية الادارية	14	22	22	42.8	55	64	
2	التمويل والمحاسبة	29	29	23	34.5	44.8	52.2	من المقارنة نلاحظ تحسن نسبة الموائمة
3	الخدمات الاجتماعية	5	5	5	60	60	60	
4	وظائف التعليم	11	11	10	27	27	30	
5	الصيدلي		1			100		
6	الطب البشري	11	10	7	100	100	0	
7	الطب البيطري	2		1	0		0	
8	الزراعة	4	5	4	0	20	50	
9	الوثائق والمكتبات	2	2	2	50	100	50	
10	الاعلام	3	3	3	66.7	66.7	66.7	
11	الإحصاء	2	2	1	100	100	0	
12	العلوم	10	10	10	80	80	50	
13	فني معمل	30	23	16	76.7	70	69	
14	الهندسية المساعده	33	28	27	42.4	39.3	51.9	
15	المجموعة النوعية المكتبية	77	82	69	87	89	83	
16	فني الزراعة والتغذية	18	16	21	61.1	44	43	
17	فني الفنون والعمارة		1	1		0	100	
18	مهني الفنون والعمارة	4	1	1	100	100	100	
19	فني الورش والآلات	3	4	4	100	100	75	
20	الحركة والنقل	5	6	5	100	83.3	80	
21	الخدمات المعاونة	29	27	21	100	96.3	95.2	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الطب البشري

استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (٢٨٩) فرد ، غادر منهم (٣٧) فرد منهم (٢٠) فرد معاش ، واستجد عليهم (١) فرد ، ليصبح العدد (٢٥٣) فرد
* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة غادر الكلية (٦) ، افراد منهم (٣) معاش ، وبنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد، بنسبة ٨.٧%
* المجموعة النوعية لوظائف التنمية الادارية بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٤) فرد ، بنسبة ١٨.٢%
* المجموعة النوعية لوظائف التعليم غادر فرد واحد ، وبنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٢٠%
* المجموعة النوعية لوظائف الوثائق والمكتبات بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥٠%
* المجموعة النوعية لوظائف الطبيب البشري بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٢٨.٦% - كما يلاحظ ان جميع الاطباء البشريين وعددهم (٧) في اجازة بدون مرتب
* المجموعة النوعية لوظائف العلوم بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٣) افراد ، بنسبة ٣٠%
* المجموعة النوعية لوظائف الزراعة بلغ سن المعاش (١) فرد ، وبنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٢٥%
* المجموعة النوعية لوظائف للاعلام بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٣٣.٣%
* المجموعة النوعية لوظائف الهندسية المساعدة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٩) افراد ، بنسبة ٣٣.٣%
* المجموعة النوعية لوظائف المكتبية غادر (١١) فرد ، منهم (٧) افراد معاش ، وبنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢٨) فرد ، بنسبة ٤٠.٦%
* المجموعة النوعية لوظائف الفني الزراعي بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٩.٥%
* المجموعة النوعية لوظائف فني المعمل غادر منهم (٣) افراد ، منهم (٢) فرد معاش ، وبنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٨) افراد ، بنسبة ٥٠%
* المجموعة النوعية لوظائف فني الورش والالات بنهاية ٢٠٢٢ سيبلغ سن المعاش (٣) افراد ، بنسبة ٧٥%
* المجموعة النوعية لوظائف الخدمات المعاونة غادر منهم (٢) فرد ، منهم (١) فرد معاش ، وبنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٤) افراد ، بنسبة ١٩%
* المجموعة النوعية لوظائف الحركة والنقل غادر منهم (١) ، وبنهاية ٢٠٢٤ سيبلغ سن المعاش (٣) افراد ، بنسبة ٦٠%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (٧٣) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ٢٨.٩% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .