جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية طب الاسنان وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
1	التنمية الادارية	موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح	موجه مالي	4	الأجور المتغيرة (١) - تذاكر المرضى (١)	2	شئون الطلاب (١) - الامتياز(١)	2	50	
			اخصائي متابعة	1		0	صيانة المعمل (١)	1	0	
			اخصائي شئون افراد	3	امين الكلية (١)	1	الشئون الادارية (١) - المكتبة (١)	2	33.3	
	الإجمالي			8		3		5	38	
2	التمويل والمحاسبة	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	اخصائي شئون مالية	16	شئون مالية (٥) - الاستحقاقات (٢) - الحسابات الخاصة (١) - تحصيل التذاكر (١)	9	هيئة التدريس (١) - سكرتارية (١) - مشابه مريض (١) - الخريجين (١) - رعاية الطلاب (١) - صيانة الأجهزة (١) - شئون العاملين (١)	7	56	
3	الخدمات الاجتماعية	اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي	اخصائي اقامة	2		0	الدراسات العليا (١) - سكرتارية (١)	2	0	
			اخصائي نشاط رياضي	1	رعاية الطلاب (١)	1		0	100	
	الإجمالي			3		1		2	33.3	
4	وظائف التعليم	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية	باحث شئون تعليم	2	المكتبة (١)	1	الخريجين (١)	1	50	
5	الوثائق والمكتبات	اخصائي وثائق ومكتبات	اخصائي وثائق ومكتبات	2		0	شئون الطلاب (١) - متابعة صيانةالمعمل (١)	2	0	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية طب الاسنان وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
6	طبيب اسنان	طبيب اسنان	طبيب اسنان	2	جراحة الفم والفكين (١) - قسم التشخيص (١)	2		0	100	
7	التمريض العالي	اخصائي تمريض	اخصائي تمريض	4	التمريض (٤)	4		0	100	
8	الزراعة	مهندس زراعي	اخصائي تغذية	2		0	شئون مالية (١) - سكرتارية (١)	2	0	
9	الإحصاء	اخصائي حاسب آلي	اخصائي حاسب آلي	2	وحدة (it) (2)	2		0	100	
10	في تمريض وصحة	في تمريض - في اشعة - في تركيب اسنان - في اسنان	في تمريض	17	التعقيم (١) - معامل الاستعاضه (٢) - التمريض (١٣) - الاشعة (١)	17		0	100	
			في اشعة	5	الاشعة (٤) - التمريض (١)	5		0	100	
			في اسنان	10	التمريض (١) - معامل الاستعاضه (٥) - التقويم (١) - معمل التيجان (٣)	10			100	
		الإجمالي		32	الاشعة (٤) - التمريض (١)	32		0	100	
11	في معمل	في معمل	في معمل	13	الباثولوجي (٥) - التمريض (١) - الوسائل التعليمية (٢) - التعقيم (١)	9	شئون العاملين (١) - المشتريات (١) - شئون مالية (١) - الأجور المتغيرة (١)	4	69	
			في صيانة أجهزة	8	الصيانة (٥) - الحملة (١)	6	الامتياز (١) - الشئون الادارية (١)	2	75	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية طب الاسنان وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
12	الهندسية المساعده	في صيانة - في شئون هندسية - في ورشة - في صيانة اجهزه	في ورشة	1	الصيانة (١)	1		0	100	
			في شئون هندسية	7	صيانة الأجهزة (١) - الحملة (١)	2	الأجور المتغيرة (١) - سكرتارية (١) - شئون الطلاب (١) - مشابه مريض (١) - الشئون الادارية (١)	5	29	
	الإجمالي			16		9		7	56.3	
13	المجموعة النوعية المكتبية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	كاتب شئون ادارية	20	الاستحقاقات (٢) - الأجور المتغيرة (١) - تحصيل التذاكر (٢) - امين مكتبة (١) - توزيع ميزان متوسط (١) - سكرتارية (٢) - هيئة التدريس (١) - شئون مالية (١) - الوسائل التعليمية (١) - الشئون الادارية (١)	13	الاستعاضة الصناعية (١) - التمريض (٣) - التعقيم (١) - الاشعة (١) - مرض مزمن (١)	7	65	
14	في الفنون والعمارة	خطاط - في طباعة	خطاط - في طباعة	3		0	الدراسات العليا (١) - شئون الطلاب (١) - صيانة الاجهزة (١)	3	0	
	مهني الفنون والعمارة	ملاحظ سباكين - عامل طباعة - عامل تجليد - سباك - منجد - نقاش	سباك	1	الصيانة (١)	1		0	100	
15	في الزراعة والتغذية	في الزراعة والتغذية	في الزراعة	11	امين معمل (٥) - الوسائل التعليمية (٢)	7	تحصيل التذاكر (٢) - شئون مالية (١) - شئون الامتياز (١)	4	64	
		كهربائي - عامل صيانة - في المدرش والآلات	نجار	2	الصيانة (١) - رئيس العمال (١)	2		0	100	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية طب الاسنان وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
16	في الورش والوحدات	نجار - ميكانيكي	كهربائي	1	الصيانة (١)	1		0	100	
	الإجمالي			3		3		0	100	
17	الخدمات المعاونة	عامل خدمات	عمال	8	عامل نظافة (٨)	8		0	100	
	الإجمالي			148		104		44	70	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية طب الاسنان

م	المجموعة النوعية	عدد العاملين بالمجموعة النوعية			نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			ملاحظات
		عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	
1	التنمية الادارية	6	6	8	33.3	33.3	38	
2	التمويل والمحاسبة	14	18	16	50	50	56	
3	الخدمات الاجتماعية	3	3	3	66.7	66.7	33.3	
4	وظائف التعليم	2	2	2	100	50	50	
5	طبيب اسنان	2	2	2	100	100	100	
6	التمريض العالي	4	4	4	100	100	100	
7	الزراعة	3	5	2	0	40	0	
8	الوثائق والمكتبات	2	2	2	0	0	0	
9	الإحصاء	2	2	2	100	100	100	
10	فني تمريض وصحة	19	26	32	100	100	100	
11	فني معمل	17	14	13	70.6	64	69	
12	الهندسية المساعده	16	19	16	62.5	42.1	56.3	
13	المجموعة النوعية المكتبية	23	19	20	56.5	53	65	
14	فني الزراعة والتغذية	11	9	11	36	22	64	
15	فني الفنون والعمارة	2		3	0		0	
16	مهني الفنون والعمارة		1	1		100	100	
17	فني الورش والآلات	4	2	3	75	100	100	
18	الخدمات المعاونة	12	11	8		100	100	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية طب الاسنان

استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (١٤٥) فرد ، غادر منهم (١٢) فرد منهم (٣) افراد معاش ، واستجد عليهم (١٥) فرد ، ليصبح العدد (١٤٨) فرد
* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ١٢.٥%
* المجموعة النوعية لوظائف التنمية الادارية بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) افراد ، بنسبة ١٢.٥%
* المجموعة النوعية لوظائف للتعليم بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥٠%
* المجموعة النوعية لوظائف الوثائق والمكتبات بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) افراد ، بنسبة ٥٠%
* المجموعة النوعية لوظائف للزراعة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥٠%
* المجموعة النوعية لوظائف للشئون الهندسية المساعدة سيبلغ سن المعاش (٢) افراد بنهاية ٢٠٢٥ ، بنسبة ١٢.٥%
* المجموعة النوعية لوظائف المكتبية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٣) فرد ، بنسبة ١٥%
* المجموعة النوعية لوظائف الفني الزراعي بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٩.١%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (١٢) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ٨.١% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .