



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



## جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الحاسبات والمعلومات وكيفية توزيعها بادارة الكلية

ملاحظات	نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين بالكلية		المسمى الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	المجموعة النوعية	م
		العدد	القسم	العدد	القسم	العدد	التخصص			
	0	1	سكرتارية (١)			1	اخصائي تنظيم وادارة	موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح	التنمية الادارية	1
	0	1	الصيانة (١)			1	موجه مالي واداري			
	0	2		0		2		الإجمالي		
	41.7	7	المكتبة (١) - سكرتارية (٢) - هيئة التدريس (١) - رعاية الطلاب (١) - الخريجين (١) - الصيانة (١)	5	الشئون المالية (٣) - الاستحقاقات (١) - الأجور المتغيرة (١)	12	اخصائي شئون مالية	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	التمويل والمحاسبة	2
	50	1	العلاقات العامة (١)	1	رعاية الطلاب (١)	2	اخصائي رعاية طلاب	اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي	الخدمات الاجتماعية	3
	33.333	2	سكرتارية (١) - الدراسات العليا (١)	1	رعاية الطلاب (١)	3	اخصائي اجتماعي			
	40	3		2		5		الإجمالي		
	20	4	سكرتارية (٢) - الصيانة (١) - العلاقات العامة (١)	1	الدراسات العليا (١)	5	باحث شئون تعليم	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية	وظائف التعليم	4
	100			1	الخريجين (١)	1	باحث دراسات عليا			
	33.3	4		2		6		الإجمالي		
	66.7	1	العلاقات الثقافية (١)	2	الجودة (٢)	3	مهندس	مهندس	الهندسة	5



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
إدارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



## جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الحاسبات والمعلومات وكيفية توزيعها بإدارة الكلية

ملاحظات	نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين بالكلية		المسمى الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	المجموعة النوعية	م
		العدد	القسم	العدد	القسم	العدد	التخصص			
	0	2	مركز الحاسب (٢)	0		2	إحصائي وثائق ومكتبات	إحصائي وثائق ومكتبات	الوثائق والمكتبات	6
	50	1	مركز الحاسب (١)	1	امين الكلية (١)	2	مهندس زراعي	مهندس زراعي	الزراعة	7
	100	0		6	مركز الحاسب (٣) - المكتبة (١) - الجودة (١) - شئون الطلاب (١)	6	إحصائي حاسب آلي	إحصائي حاسب آلي - إحصائي إحصاء	الإحصاء	8
	100	0		1	مركز الحاسب (١)	1	إحصائي إحصاء			
	100	0		7		7		الإجمالي		
	66.7	1	العلاقات الثقافية (١)	2	المعامل (٢)	3	فني معمل	فني معمل	فني معمل	9
	16.7	5	الشؤون المالية (١) - شئون العاملين (٢) - سكرتارية (٢)	1	الصيانة (١)	6	فني صيانة	فني صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - فني صيانة اجهزه	الهندسية المساعده	10
	0	2	التصوير (١) - المعامل (١)	0		2	فني ورشة			
	16.7	5	سكرتارية (١) - المكتبة (١) - هيئة التدريس (١) - الاستحقاقات (١) - شئون الطلاب (١)	1	المسطحات (١)	6	فني شئون هندسية			
	14.3	12		2		14		الإجمالي		
	75	5	الصيانة (٢) - المعامل (٣)	15	سكرتارية (١) - الدعم الأكاديمي (١) - الشؤون المالية (٢) - الشؤون الإدارية (٢) - شئون العاملين (٢) - الاستحقاقات (١) - شئون الطلاب (٣) - شئون الخريجين (١) - الازمات والكوارث (١) - وحدة (١٣) (١)	20	كاتب شئون ادارية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	المجموعة النوعية المكتبية	11



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



## جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الحاسبات والمعلومات وكيفية توزيعها بادارة الكلية

ملاحظات	نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين بالكلية		المسمى الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	المجموعة النوعية	م
		العدد	القسم	العدد	القسم	العدد	التخصص			
	0	1	الاستحقاقات (١)			1	فني طباعة	فني طباعة	فني الفنون والعمارة	12
	33.3	10	الشئون المالية (٢) - الحملة (١) - هيئة التدريس (١) - شئون العاملين (١) - شئون الطلاب (١) - رعاية الطلاب (١) - الصيانة (٢) - الجودة (١)	5	المعامل (٥)	15	فني الزراعة	فني الزراعة والتغذية	فني الزراعة والتغذية	13
	100	0		2	عامل خدمات بإدارة الكلية (٢)	2	سفرجي - عامل معمل	عامل معمل - عامل بساتين	مهني الزراعة والتغذية	14
	0	1	مركز الحاسب (١)	0		1	لحام	كهربائي - عامل صيانة - نجار - ميكانيكي	فني الورش والآلات	15
	100	0		1	مكتب عميد الكلية (١)	1	سائق	سائق - ملاحظ تليفون - ملاحظ سائقين	الحركة والنقل	16
	100	0		9	مركز الحاسب (١) - إدارة الكلية (٨)	9	عمال	عامل خدمات	الخدمات المعاونة	17
	52	50		55		105		الإجمالي		



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الحاسبات  
والمعلومات

ملاحظات	نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			عدد العاملين بالمجموعة النوعية			المجموعة النوعية	م
	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٩	عام ٢٠١٨	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٩	عام ٢٠١٨		
	0	66.7	25	2	3	4	التنمية الادارية	1
	41.7	37.5	37.5	12	8	8	التمويل والمحاسبة	2
	40	60	50	5	5	4	الخدمات الاجتماعية	3
	33.3	33.3	33.3	6	6	6	وظائف التعليم	4
	66.7	100	66.7	3	2	3	الهندسه	5
	50	0	0	2	1	1	الزراعة	6
	0	0	0	2	1	1	الوثائق والمكتبات	7
	100	100	100	7	8	8	الإحصاء	8
معاش		100	100		1	1	العلوم	9
	66.7	33.3	33.3	3	3	3	فني معمل	10
	14.3	21.4	35.7	14	14	14	الهندسية المساعده	11
	75	84.6	85.2	20	26	27	المجموعة النوعية المكتبية	12
	33.3	38.5	46.7	15	13	15	فني الزراعة والتغذية	13
	0	50	50	1	2	2	فني الفنون والعمارة	14
	100	100	100	2	2	2	مهني زراعة وتغذية	15
		100	100		2	2	مهني الفنون والعمارة	16
	0	50	50	1	2	2	فني الورش والآلات	17
	100	100	100	1	1	1	الحركة والنقل	18
	100	100	100	9	11	10	الخدمات المعاونة	19



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



## مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الحاسبات والمعلومات

### استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

- \* كان عدد العاملين بالكلية (١١١) فرد ، غادر منهم (١٨) فرد منهم (٦) افراد معاش ، واستجد عليهم (١٢) فرد ، ليصبح العدد (١٠٥) فرد
- \* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة من المفترض انه بحلول عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد، بنسبة ٨.٣%
- \* المجموعة النوعية لوظائف الوثائق والمكتبات بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥٠%
- \* المجموعة النوعية لوظائف الاحصاء بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٢٨.٦%
- \* المجموعة النوعية لوظائف المكتبية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥%
- \* المجموعة النوعية لوظائف الفني الزراعي بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٣) فرد ، بنسبة ٢٠%
- \* المجموعة النوعية لوظائف فني المعمل بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) افراد ، بنسبة ٦٦.٧%
- \* المجموعة النوعية لوظائف للخدمات المعاونة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) افراد ، بنسبة ٢٢.٢%
- \* المجموعة النوعية لوظائف الحركة والنقل بنهاية ٢٠٢٤ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ١٠٠%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (١٣) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ١٢.٤% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفاءة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .