



الإدارة العامة لمركز المعلومات
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار
إدارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية التربية وكيفية توزيعها بإدارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمى الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			العدد	التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم		
1	التنمية الادارية	موجه مالي - باحث أو أخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - أخصائي متابعة - أخصائي تخطيط - أخصائي تنظيم وإدارة - أخصائي تطبيق نظم ولوائح	1	موجه مالي	0		1	امين معمل (١)	0	
			2	أخصائي متابعة	1	الاستحقاقات (١)	1	امين مكتبة (١)	50	
			1	أخصائي شئون افراد	1	الدراسات العليا (١)	0		100	
	الإجمالي			4		2		2		50
2	التمويل والمحاسبة	أخصائي شئون مالية - أخصائي مشتريات	11	أخصائي شئون مالية	3	امين الكلية (١) - الاستحقاقات (٢)	8	سكرتارية (٥) - امانة مجلس الكلية (١) - هيئة التدريس (١) - المكتبة (١)	27.3	
3	الخدمات الاجتماعية	أخصائي رعاية طلاب - أخصائي اقامة - أخصائي نشاط رياضي - أخصائي اجتماعي	2	أخصائي اجتماعي	1	رعاية الطلاب (١)	1	سكرتارية (١)	50	
			2	أخصائي اقامة	0		2	سكرتارية (١) - قيد وحفظ (١)	0	
	الإجمالي			4		1		3		25
4	وظائف التعليم	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو أخصائي علاقات علميه وثقافية	11	باحث شئون تعليم	6	العلاقات الثقافية (٢) - شئون الطلاب (٣) - مركز مركز تكنولوجيا التعليم (١)	5	الشئون المالية (١) - شئون العاملين (١) - سكرتارية (٢) - امين معمل (١)	55	



الإدارة العامة لمركز المعلومات
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار
إدارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية التربية وكيفية توزيعها بإدارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			العدد	التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم		
5	الوثائق والمكتبات	اخصائي وثائق ومكتبات	1	اخصائي وثائق ومكتبات	0		1	شئون الطلاب (١)	0	
6	علوم	اخصائي معمل	1	اخصائي معمل	0		1	الدراسات العليا (١)	0	
7	الاعلام	اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية	1	اخصائي دراسات سياحية	0		1	امانة مجلس الكلية (١)	0	
8	الهندسية المساعد	فني صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - فني صيانة اجهزه	7	فني شئون هندسية	0		7	الدراسات العليا (١) - امين معمل (٢) - شئون طلاب (١) - رعاية الطلاب (١) - امين مخزن (٢)	0	
			1	فني ورشة	0		1	امين مخزن (١)	0	
			8		0		8		0	
9	المجموعة النوعية المكتبية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	18	كاتب شئون ادارية	16	سكرتارية (٤) - الدراسات العليا (١) - شئون العاملين (٢) - الخريجين (٢) - الشئون المالية (٣) - هيئة التدريس (١) - شئون طلاب (١) - المخازن (١) - التصوير (١)	2	امين معمل (٢)	89	
	فى الزراعة والتغذية	فى الزراعة والتغذية	3	فى الزراعة	0		3	شئون العاملين (١) - شئون طلاب (١) - المخازن (١)	0	



الإدارة العامة لمركز المعلومات
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار
إدارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية التربية وكيفية توزيعها بإدارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			العدد	التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم		
10			4	فني التغذية	1	امين معمل (١)	3	شئون مالية (٢) - سكرتارية (١)	25	
	الإجمالي		7		1		6		14	
11	فني معمل	فني معمل	3	فني معمل	1	امين معمل (١)	2	الدراسات العليا (٢)	33	
12	فني الفنون والعمارة	فني فنون وعمارة	4	فني فنون وعمارة	1	معاون الكلية (١)	3	سكرتارية (٢) - المخازن (١)	25	
13	مهني الفنون والعمارة	ملاحظ سباكين - عامل طباعة - عامل تجليد - سباك - منجد - نقاش	1	سباك	1	عامل معمل (١)	0		100	
14	فني الورش والآلات	حداد - كهربائي - صيانة آلات - خراط - نجار - ميكانيكي	1	نجار	1	مساعد معاون (١)	0		100	
15	الحركة والنقل	سائق - ملاحظ تليفون - ملاحظ سائقين	1	سائق	1	سائق (١)	0		100	
16	الخدمات المعاونة	عامل خدمات	7	عامل خدمات	7	عامل (٤) - عامل بمدرج (٣)	0		100	
الإجمالي			83		41		42		49	



الإدارة العامة لمركز المعلومات
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية التربية

ملاحظات	نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			عدد العاملين بالمجموعة النوعية			المجموعة النوعية	م
	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٩	عام ٢٠١٨	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٩	عام ٢٠١٨		
	50	50	80	4	4	5	التنمية الادارية	1
	27.3	25	37.5	11	12	8	التمويل والمحاسبة	2
	25	50	80	4	4	5	الخدمات الاجتماعية	3
	55	83	94	11	12	18	وظائف التعليم	4
	0	0	100	1	1	2	الوثائق والمكتبات	5
	0	50	100	1	2	2	الاعلام	6
	0	0		1	1		علوم	7
	33.3	25	20	3	4	5	فني معمل	8
	0	0	25	8	6	8	الهندسية المساعده	9
	89	100	84.8	18	24	33	المجموعة النوعية المكتبية	10
	14	25	22	7	8	9	فني الزراعة والتغذية	11
	25	25	0	4	4	4	فني الفنون والعمارة	12
	100			1			مهني الفنون والعمارة	13
	100			1			فني الورش والآلات	14
	100			1			الحركة والنقل	15
	100			7			الخدمات المعاونة	16



الإدارة العامة لمركز المعلومات
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية التربية

استنباط بعض الحقائق من التقرير : ----

- * كان عدد العاملين بالكلية (٨٢) فرد ، هذا العدد لا يشمل الخدمات المعاونة والحركة والنقل ومهني فنون وعمارة وفني ورش وآلات وعددهم (١٠) افراد ، مما يعني ان عدد العاملين الكلي (٩٢) فرد، غادر منهم (١٧) فرد منهم (٥) افراد معاش ، واستجد عليهم (٨) افراد ، ليصبح العدد (٨٣) فرد
- * بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ١٨.٢%
- * المجموعة النوعية لوظائف الخدمات الاجتماعية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٢٥%
- * المجموعة النوعية لوظائف للشئون الهندسية المساعدة سيبلغ سن المعاش (١) افراد بنهاية ٢٠٢٥ ، بنسبة ١٢.٥%
- * المجموعة النوعية لوظائف المكتبية وبنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٥) فرد ، بنسبة ٢٧.٨%
- * المجموعة النوعية لوظائف لفني المعمل بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) افراد ، بنسبة ٦٦.٧%
- * المجموعة النوعية لوظائف الحركة والنقل بنهاية ٢٠٢٢ سيبلغ سن المعاش (١) افراد ، بنسبة ١٠.٠%
- * المجموعة النوعية لوظائف للخدمات المعاونة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) افراد ، بنسبة ٢٨.٦%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (١٤) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ١٦.٩% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفاءة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .