



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



## جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الهندسة وكيفية توزيعها بادارة الكلية

ملاحظات	نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين بالكلية		المسمى الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	المجموعة النوعية	م
		العدد	القسم	العدد	القسم	العدد	التخصص			
	28.6	5	المكتبة (1) - هيئة التدريس (1) - شؤون الطلاب (1) - العلاقات الثقافية (1) - سكرتارية (1)	2	مسئول الميزانية (1) - المشتريات (1)	7	موجه مالي	موجه مالي - باحث أو اخصائي شؤون افراد - باحث شؤون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وإدارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح	التنمية الادارية	1
	60	2	سكرتارية (1) - العلاقات الثقافية (1)	3	الاستحقاقات (1) - المخازن (1) - الخريجين (1)	5	اخصائي متابعة			
	41.7	7		5		12			الإجمالي	
	30	7	سكرتارية (2) - المكتبة (2) - إجازة خاصة (3)	3	الاستحقاقات (2) - الخزينة (1)	10	اخصائي شئون مالية	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	التمويل والمحاسبة	2
	0	3	سكرتارية (1) - مرض مزمن (1) - رعاية الطلاب (1)	0		3	باحث شئون تعليم	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية	وظائف التعليم	3
	71.4	2	إجازة خاصة (1) - منتدب (1)	5	وحدة (IT) (3) - الصيانة (1) - مركز الاستشارات الهندسية (1)	7	مهندس	مهندس	الهندسه	4
	28.6	5	إجازة خاصة (2) - فني معمل (1) - الدراسات العليا (1) - سكرتارية (1)	2	امين الكلية (1) - رعاية طلاب (1)	7	اخصائي اجتماعي	اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي	الخدمات الاجتماعية	5
	50	1	عجز كلي (1)	1	رعاية طلاب (1)	2	اخصائي اقامة			
	33.3	6		3		9			الإجمالي	
	0	3	سكرتارية (1) - شئون عاملين (1) - المكتبة (1)	0		3	مهندس زراعي	مهندس زراعي	الزراعة	6



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



## جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الهندسة وكيفية توزيعها بادارة الكلية

ملاحظات	نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين بالكلية		المسمى الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	المجموعة النوعية	م
		العدد	القسم	العدد	القسم	العدد	التخصص			
	0	1	عجز كلي (١)	0		1		اخصائي وثائق ومكتبات	الوثائق والمكتبات	7
	0	1	إجازة خاصة (١)	0		1	اخصائي حاسب آلي	اخصائي حاسب آلي	الإحصاء	8
	0	4	سكرتارية (٣) - إجازة خاصة (١)			4	اخصائي علاقات عامة	اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية	الاعلام	9
	50	1	شئون العاملين (١)	1	وحدة الجودة (١)	2	اخصائي معمل	اخصائي معمل	العلوم	10
	25	9	سكرتارية (١) - الاستحقاقات (٣) - شئون مالية (١) - شئون طلاب (١) - شئون ادارية (٢) - مرض مزمن (١)	3	المعامل (١) - الورش (٢)	12	فني شئون هندسية	فني صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - فني صيانة اجهزه	الهندسية المساعده	11
	0	4	الشئون الادارية (١) - الشئون المالية (١) - شئون طلاب (٢)	0		4	فني صيانة			
	100	0		3	الورش (٣)	3	فني ورشة			
	31.6	13		6		19		الإجمالي		



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
إدارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



### جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الهندسة وكيفية توزيعها بإدارة الكلية

ملاحظات	نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين بالكلية		المسمى الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	المجموعة النوعية	م
		العدد	القسم	العدد	القسم	العدد	التخصص			
	87.5	2	عجز كلي (١) - امين معمل (١)	14	المخازن (٣) - شئون العاملين (٢) المشتريات (١) سكرتارية (٢) - شئون الطلاب (٣) - الاجور المتغيرة (١) - هيئة التدريس (١) الشئون المالية (١)	16	كاتب شئون ادارية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	المجموعة النوعية المكتبية	12
	0	7	الورش (٣) - شئون طلاب (١) - المخازن (١) - معاون الكلية (١) سكرتارية (١)	0		7	فني الزراعة	فني الزراعة والتغذية	فني الزراعة والتغذية	13
	0	3	هيئة التدريس (١) - المخازن (٢)	0		3	فني معمل	فني معمل	فني معمل	14
	100	0		2	الورشة (٢)	2	فني طباعة	خطاط	فني الفنون والعمارة	15
	100	0		2	الورش (١) - الصيانة (١)	2	استرجي (١) - سباك (١)	ملاحظ سباكين - عامل طباعة - عامل تجليد - سباك - منجد - نقاش	مهني الفنون والعمارة	16
	100	0		1	عامل معمل (١)	1	مهني الزراعة والتغذية	مهني الزراعة والتغذية	مهني الزراعة والتغذية	17
	100	0		1	الورش (١)	1	خرائط	كهربائي - عامل صيانة - نجار - ميكانيكي	فني الورش والآلات	18
	100	0		1	سائق (١)	1	سائق	سائق	الحركة والنقل	19
	100	0		10	عامل (١٠)	10		عامل خدمات	الخدمات المعاونة	20



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
إدارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



### جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الهندسة وكيفية توزيعها بإدارة الكلية

ملاحظات	نسبة موازنة التخصص لمجال العمل %	عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين بالكلية		المسمى الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	المجموعة النوعية	م
		العدد	القسم	العدد	القسم	العدد	التخصص			
	47.4	60		54		114		الإجمالي		



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والنوثيق ودعم اتخاذ القرار  
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة مواثمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الهندسة

ملاحظات	نسبة مواثمة التخصص لمجال العمل %			عدد العاملين بالمجموعة النوعية			المجموعة النوعية	م
	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٩	عام ٢٠١٨	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٩	عام ٢٠١٨		
	41.7	38.5	60	12	13	10	التنمية الادارية	1
	30	40	40	10	10	10	التمويل والمحاسبة	2
	33.3	36.4	36.4	9	11	11	الخدمات الاجتماعية	3
	0	75	75	3	4	4	وظائف التعليم	4
	71.4	100	100	7	6	6	الهندسة	5
	0	0	0	3	2	2	الزراعة	6
	0	0	0	1	1	1	الوثائق والمكتبات	7
	0	75	0	4	4	4	الاعلام	8
	0	100	100	1	1	1	الإحصاء	9
	50	0	0	2	2	2	العلوم	10
	0	0	33.3	3	3	3	فني معمل	11
	31.6	47.4	52.6	19	19	19	الهندسية المساعده	12
	87.5	94.7	95.2	16	19	21	المجموعة النوعية المكتبية	13
	0	25	0	7	8	6	فني الزراعة والتغذية	14
	100	100	100	2	2	1	فني الفنون والعمارة	15
	100	0		1	1		مهني زراعة وتغذية	16
	100	100	100	2	2	3	مهني الفنون والعمارة	17
	100	100	100	1	1	1	فني الورش والآلات	18
	100	100		1	1		الحركة والنقل	19
	100	100	100	10	9	9	الخدمات المعاونة	20



الإدارة العامة لمركز المعلومات  
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار  
ادارة دعم اتخاذ القرار



إدرس في مصر



مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الهندسة

### استنباط بعض الحقائق من التقرير : ----

- \* كان عدد العاملين بالكلية (١١٩) فرد ، غادر منهم (١٠) افراد منهم (٣) فرد معاش ، واستجد عليهم (١٠) افراد ، ليصبح العدد (١١٤) فرد
- \* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف الخدمات الاجتماعية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ١١.١%
- \* المجموعة النوعية لوظائف الوثائق والمكتبات بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) افراد ، بنسبة ١٠.٠%
- \* المجموعة النوعية لوظائف للشئون الهندسية المساعدة سيبلغ سن المعاش (١) افراد بنهاية ٢٠٢٥ ، بنسبة ٥.٣%
- \* المجموعة النوعية لوظائف لفي الورش والالات بنهاية ٢٠٢٢ سيبلغ سن المعاش (١) افراد ، بنسبة ١٠.٠%
- \* المجموعة النوعية لوظائف الحركة والنقل بنهاية ٢٠٢٢ سيبلغ سن المعاش (١) افراد ، بنسبة ١٠.٠%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (٥) افراد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ٤.٤% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفاءة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .