الإدارة العامه لمركز المعلومات
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار
ادارة دعم اتخاذ القرار

إدرس في مصر

جدول يوضح الوظائف المتاحة بالكلية المصرية الصينية للتكنولوجيا التطبيقية كيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
1	التنمية الادارية	موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح	اخصائي متابعة	1		0	سكرتارية (١)	1	0	
			اخصائي شئون افراد	2	سكرتارية (١)	1	المكتبة (١)	1	50	
	الإجمالي			3		1		2	33.3	
2	التمويل والمحاسبة	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	اخصائي شئون مالية	6	الاستحقاقات (٢) - الشئون المالية (١)	3	سكرتارية (٢) - شئون الطلاب (١)	3	50	
3	وظائف التعليم	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية	باحث شئون تعليم	2	شئون الطلاب (١)	1	سكرتارية (١)	1	50	
4	الخدمات الاجتماعية	اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي	باحث دراسات عليا	1	رعاية الشباب (١)	1		0	100	
			اخصائي خدمة اجتماعية	1	رعاية الشباب (١)	1		0	100	
			اخصائي اقامة	1		0	سكرتارية (١)	1	0	
	الإجمالي			3		2		1	66.7	
5	الهندسه	مهندس	مهندس	2	الإدارة الهندسية (١) - وحدة IT(1)	2		0	100	
6	الاعلام	اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية	اخصائي علاقات عامة	1		0	شئون العاملين (١)	1	0	
7	الزراعة	مهندس زراعي	مهندس زراعي	2	امين الكلية (١)	1	المبنى التعليمي (١)	1	50	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بالكلية المصرية الصينية للتكنولوجيا التطبيقية كيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
8	الهندسية المساعده	في صيانة - في شئون هندسية - في ورشة - في صيانة اجهزه	في ورشة	2	معاون الكلية (١)	1	الخزينة (١))	1	50.0	
			في صيانة	1	المبنى التعليمي (١)	1		0	100	
	الإجمالي			3		2		1	66.7	
9	في الزراعة والتغذية	في الزراعة والتغذية	في الزراعة	3	المبنى التعليمي (٢)	2	شئون الطلاب (١)	1	67	
			في التغذية	1	المبنى التعليمي (١)	1		0	100	
	الإجمالي			4		3		1	75	
10	الخدمات المعاونة	عامل خدمات	عمال	3	عامل (٣)	3		0	100	
	الإجمالي			29		18		11	62	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية المصرية الصينية للتكنولوجيا التطبيقية

م	المجموعة النوعية	عدد العاملين بالمجموعة النوعية			نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			ملاحظات
		عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	
1	التنمية الادارية		2	3		50	33.3	
2	التمويل والمحاسبة		4	6		50	50	
3	وظائف التعليم		3	2		0	50	
4	الخدمات الاجتماعية			3			66.7	
5	الهندسه		1	2		100	100	
6	الاعلام		1	1		100	0	
7	الزراعة		2	2		50	50	
8	الهندسية المساعده		3	3		33.2	66.7	
9	المجموعة النوعية المكتبية		1			100		
10	فني الزراعة والتغذية		4	4		100	75	
11	الخدمات المعاونة		3		3	100	100	

استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (٢٤) فرد ، غادر منهم (٥) افراد منهم (١) فرد معاش ، واستجد عليهم (١٠) افراد ، ليصبح العدد (٢٩) فرد
* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف للزراعة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥٠%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (١) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ٣.٤% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .