# جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية العلوم وكيفية توزيعها بادارة الكلية

| م | المجموعة النوعية | المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة | عدد العاملين بالكلية | | عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص | | عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | التخصص | العدد | القسم | العدد | القسم | العدد | | |
| 1 | التنمية الادارية | موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح | اخصائي تنظيم وادارة | 1 | | 0 | مرض مزمن (١) | 1 | 0 | |
| | | | اخصائي شئون افراد | 1 | مكتب الجوده (١) | 1 | | 0 | 100 | |
| | | | موجه مالي | 1 | | 0 | دراسات عليا (١) | 1 | 0 | |
| | | | اخصائي متابعة | 2 | شئون الطلاب (١) | 1 | سكرتارية (١) | 1 | 50 | |
| | الإجمالي | | | 5 | | 2 | | 3 | 40 | |
| 2 | التمويل والمحاسبة | اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات | اخصائي شئون مالية | 6 | امين الكلية (١) - الاستحقاقات (١) - شئون مالية (١) | 3 | سكرتارية(٢) - دراسات عليا (١) | 3 | 50 | |
| 3 | الخدمات الاجتماعية | اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي | اخصائي اقامة | 1 | | 0 | المكتبة (١) | 1 | 0 | |
| | | | اخصائي اجتماعي | 1 | | 0 | المكتبة (١) | 1 | 0 | |
| | الإجمالي | | | 2 | | 0 | | 2 | 0 | |
| 4 | وظائف التعليم | باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية | باحث شئون تعليم | 1 | | 0 | رعاية طلاب (١) | 1 | 0 | |
| | | | اخصائي علاقات علميه وثقافية | 2 | علاقات ثقافية (١) | 1 | رعاية طلاب (١) | 1 | 50 | |
| | الإجمالي | | | 3 | | 1 | | 2 | 33.3 | |
| 5 | الطب البيطري | طبيب بيطري | طبيب بيطري | 1 | سانت كاترين (١) | 1 | | 0 | 100 | |
| | الزراعة | مهندس زراعي | مهندس زراعي | 2 | اخصائي معمل (١) | 1 | اعارة داخلية (١) | 1 | 50 | |

# جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية العلوم وكيفية توزيعها بادارة الكلية

| م | المجموعة النوعية | المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة | عدد العاملين بالكلية | | عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص | | عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | التخصص | العدد | القسم | العدد | القسم | العدد | | |
| 6 | الزراعة | مهندس زراعي | اخصائي تغذية | 1 | اخصائي معمل (١) | 1 | | 0 | 100 | |
| | الإجمالي | | | 3 | | 2 | | 1 | 66.7 | |
| 7 | العلوم | اخصائي معمل | اخصائي معمل | 32 | اخصائي معمل (١٤) | 14 | انتداب (٣) - سكرتارية (٢) - اعارة خارجية (٦) - الخريجين (٢) - اجازة خاصة (٣) - دراسات عليا (١) - المشتريات (١) | 18 | 44 | |
| 8 | فني معمل | فني معمل | فني معمل | 23 | فني معمل (١٢) - مشرف مدرجات (١) | 13 | المشتريات(١) - المطبعة (٢) - شئون العاملين (١) - دراسات عليا (١) - المخازن (٢) - مرض مزمن (١) - سكرتارية (٢) | 10 | 57 | |
| 9 | فني الزراعة والتغذية | فني الزراعة والتغذية | فني الزراعة | 13 | فني معمل (٦) | 6 | مرض مزمن (١) - المطبعة (١) - الامن (١) - سكرتارية (٢) - التوقيعات (١) - امين المكتبة (١) | 7 | 46 | |
| | | | فني التغذية | 3 | | 0 | اجازة رعاية طفل (١) - مندوب البريد (١) - المطبعة (١) | 3 | 0 | |
| | الإجمالي | | | 16 | | 6 | | 10 | 38 | |
| | الهندسية المساعده | فني صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - | فني ورشة | 9 | الحملة (١) - ادارة الازمات (١) | 2 | فني معمل (٤) - امين المكتبة (١) - امين مخزن (٢) | 7 | 22 | |
| | | | فني صيانة | 1 | | 0 | فني معمل (١) | 1 | 0 | |

# جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية العلوم وكيفية توزيعها بادارة الكلية

| م | المجموعة النوعية | المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة | عدد العاملين بالكلية | | عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص | | عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | التخصص | العدد | القسم | العدد | القسم | العدد | | |
| 10 | | في صيانة اجهزه | في شئون هندسية | 5 | | 0 | الاجازات (١) - الاجور المتغيرة (١) - الخزينة (١) - في معمل (١) - سكرتارية (١) | 5 | 0 | |
| | الإجمالي | | | 15 | | 2 | | 13 | 13.3 | |
| 11 | المجموعة النوعية المكتبية | امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية | كاتب شئون ادارية | 40 | سكرتارية (٤) - معاون الكلية (١) - الشئون الادارية (١) - امين مخزن (٦) - هيئة التدريس (٢) - الشئون المالية(١) - الخزينه (١)- الاجازات (١) - شئون الطلاب (٣) - سانت كاترين (٣) - امين المكتبة (١) - الاستحقاقات (٤) - المشتريات (١) - العلاقات الثقافية (١) - الارشيف (١) - الحملة (١) - دراسات عليا (١) | 33 | مرض مزمن (٣) - اجازة خاصة (٢) - في معمل (٢) | 7 | 83 | |
| 12 | مهني الفنون والعمارة | ملاحظ سباكين - عامل طباعة - عامل تجليد - سباك - منجد - نقاش | سباك | 2 | الصيانه (١) | 1 | مرض مزمن (١) | 1 | 50 | |
| 13 | مهني زراعة وتغذية | عامل معمل - عامل تشغيل ماكينات - سفرجي - طباخ | عامل معمل | 4 | عامل معمل (٤) | 4 | | 0 | 100 | |
| | | | طباخ | 2 | عامل (٢) | 2 | | 0 | 100 | |
| | الإجمالي | | | 6 | | 6 | | 0 | 100 | |

# جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية العلوم وكيفية توزيعها بادارة الكلية

| م | المجموعة النوعية | المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة | عدد العاملين بالكلية | | عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص | | عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | التخصص | العدد | القسم | العدد | القسم | العدد | | |
| 14 | الحركة والنقل | سائق - ملاحظ تليفون - ملاحظ سائقين | سائق | 3 | سائق (٣) | 3 | | 0 | 100 | |
| 15 | الخدمات المعاونة | عامل خدمات | عمال | 19 | عامل (١٨) | 18 | مرض مزمن (١) | 1 | 95 | |
| الإجمالي | | | | 176 | | 105 | | 71 | 60 | |

## مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية العلوم

| م | المجموعة النوعية | عدد العاملين بالمجموعة النوعية | | | نسبة موائمة التخصص لمجال العمل % | | | ملاحظات |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٩ | عام ٢٠٢١ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٩ | عام ٢٠٢١ | |
| 1 | التنمية الادارية | 5 | 4 | 5 | 0 | 0 | 40 | |
| 2 | التمويل والمحاسبة | 8 | 8 | 6 | 37.5 | 37.5 | 50 | |
| 3 | الخدمات الاجتماعية | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | وظائف التعليم | 3 | 4 | 3 | 33 | 75 | 33.3 | |
| 5 | الطب البيطري | | | 1 | | | 100 | |
| 6 | الهندسه | 1 | 1 | | 0 | 0 | | |
| 7 | الزراعة | 4 | 4 | 3 | 100 | 100 | 66.7 | |
| 8 | الاعلام | 2 | 1 | | 0 | 0 | | |
| 9 | العلوم | 41 | 37 | 32 | 80 | 81 | 44 | |
| 10 | الهندسية المساعده | 21 | 19 | 15 | 23.8 | 15.8 | 13.3 | |
| 11 | المجموعة النوعية المكتبية | 50 | 49 | 40 | 96 | 96 | 83 | |
| 12 | فني معمل | 33 | 29 | 23 | 67 | 66 | 57 | |
| 13 | فني الزراعة والتغذية | 17 | 12 | 16 | 29 | 67 | 38 | |
| 14 | مهني الفنون والعمارة | 2 | 2 | 2 | 100 | 50 | 50 | |
| 15 | مهني زراعة وتغذية | | 7 | 6 | | 85.7 | 100 | |
| 16 | الحركة والنقل | 4 | 3 | 3 | 100 | 100 | 100 | |
| 17 | الخدمات المعاونة | 32 | 29 | 19 | 100 | 100 | 95 | |

## مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية العلوم

### استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (٢١٣) فرد ، غادر منهم (٣٩) فرد منهم (٢٤) فرد معاش ، واستجد عليهم (٢) فرد ، ليصبح العدد (١٧٦) فرد
* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ١٦.٧%
* المجموعة النوعية لوظائف التنمية الادارية بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٢٠%
* المجموعة النوعية لوظائف التعليم غادر فرد واحد وبنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٣٣.٣%

المجموعة النوعية لوظائف العلوم بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٨) فرد ، بنسبة ٢٥%

* المجموعة النوعية لوظائف الزراعة بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٣٣.٣%
* المجموعة النوعية لوظائف الهندسية المساعدة بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٤) فرد ، بنسبة ٢٦.٧%
* المجموعة النوعية للوظائف المكتبية بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢١) فرد ، بنسبة ٥٢.٥%
* المجموعة النوعية لوظائف الفني الزراعي غادر منهم (٨) افراد منهم (٧) افراد معاش ، بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٣) فرد ، بنسبة ١٨.٨%
* المجموعة النوعية لوظائف فني المعمل غادر منهم (٤) افراد معاش ، وبنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١١) افراد، بنسبة ٤٧.٨%

المجموعة النوعية لوظائف مهني الفنون والعمارة بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥٠%

* المجموعة النوعية لوظائف الخدمات المعاونة بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٥) فرد ، بنسبة ٢٦.٣%

**مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (٥٧) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ٣٢.٤% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .**