الإدارة العامة لمركز المعلومات
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار
ادارة دعم اتخاذ القرار

إدرس في مصر

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الصيدلة وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
1	التنمية الادارية	موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح	اخصائي شئون افراد	2	شئون الطلاب (١)	1	الشئون المالية (١)	1	50	
			موجه مالي	3	الاستحقاقات (١)	1	الدراسات العليا (٢)	2	33.3	
			اخصائي متابعة	2	سكرتارية (١) - المتابعة (١)	2		0	100	
			اخصائي تنظيم وادارة	1	هيئة التدريس (١)	1		0	100	
	الإجمالي			8		5		3	62.5	
2	التمويل والمحاسبة	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	اخصائي شئون مالية	13	الاستحقاقات (١) - الشئون المالية (٤) - الخزينه (١)	6	اجازة رعاية والدة (١) - شئون الطلاب (١) - العلاقات الثقافية (١) - رعاية الطلاب (١) - الخريجين (١) - الدراسات العليا (٢)	7	46.2	
3	الخدمات الاجتماعية	اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي	اخصائي اجتماعي	2	رعاية الطلاب (١)	1	هيئة التدريس (١)	1	50	
			اخصائي اقامة	2	رعاية الطلاب (٢)	2		0	100	
	الإجمالي			4		3		1	75	
4	وظائف التعليم	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية	باحث شئون تعليم	9	امين الكلية (١) - قسم المتابعة (١) - الدراسات العليا (١) - امانة مجلس الكلية (٢) - شئون الطلاب (٢)	7	سكرتارية (١) - المكتبة (١)	2	78	
			باحث دراسات عليا	2	الدراسات العليا (١)	1	اجازة رعاية والدة (١)	1	50	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الصيدلة وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
			اخصائي علاقات علمية وثقافية	1	شئون الخريجين (١)	1		0	100	
	الإجمالي			12		9		3	75	
5	العلوم	اخصائي معمل	اخصائي معمل	4	اخصائي معمل (٢)	2	الدراسات العليا (١) - المخازن (١)	2	50	
6	الزراعة	مهندس زراعي	مهندس زراعي	2	المسطحات (١)	1	شئون الطلاب (١)	1	50	
7	الاعلام	اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية	اخصائي علاقات عامة	1		0	شئون الخريجين (١)	1	0	
8	فني معمل	فني معمل	فني معمل	11	امين معمل (٧)	7	الحاسب الآلي (١) - الخزينه (١) - المخازن (١) - عجز كلي (١)	4	64	
9	الهندسية المساعده	فني صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - فني صيانة اجهزه	فني شئون هندسية	9		0	عجز كلي (١) - امين مخزن (٢) - سكرتارية (١) - امين معمل (٤) - كاتب شطب (١)	9	0	
			فني ورشة	4	الشئون الفنية (١)	1	شئون العاملين (١) - الشئون المالية (١) - امين معمل (١)	3	25	
			فني صيانة	6	الصيانة (١)	1	شئون العاملين (١) - سكرتارية (٢) - شئون الطلاب (١) - امين مخزن (١)	5	17	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية الصيدلة وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
	الإجمالي			19		2		17	11	
10	المجموعة النوعية المكتبية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	كاتب شئون ادارية	9	سكرتارية (٥) - شئون العاملين (١) - امين مخزن (١)	7	اجازة رعاية طفل (١) - عجز كلي (١)	2	78	
11	في الزراعة والتغذية	في الزراعة والتغذية	في الزراعة	14	امين معمل (٥) - المسطحات (١)	6	شئون الطلاب (٢) - كاتب شطب (٢) - شئون العاملين (١) - الشئون المالية (١) - رعاية الطلاب (١) - سكرتارية (١)	8	43	
			في التغذية	5	امين معمل (٤)	4	مسئول البريد (١)	1	80	
	الإجمالي			19		10		9	53	
12	الحركة والنقل	سائق - ملاحظ تليفون - ملاحظ سائقين	سائق	1	سائق العميد (١)	1		0	100	
13	في الورش والآلات	كهربائي - عامل صيانة - نجار - ميكانيكي	كهربائي	2	الصيانة (٢)	2		0	100	
14	الخدمات المعاونة	عامل خدمات	عمال	12	التصوير (١) - عامل (٩) - عامل معمل (٢)	12		0	100	
	الإجمالي			117		67		50	57	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الصيدلة

م	المجموعة النوعية	عدد العاملين بالمجموعة النوعية			نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			ملاحظات
		عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	
1	التنمية الادارية	4	4	8	75	50	62.5	
2	التمويل والمحاسبة	13	15	13	46.2	33.3	46.2	
3	الخدمات الاجتماعية	5	5	4	80	80	75	
4	وظائف التعليم	14	14	12	64.3	71	75	
5	الزراعة	3	2	2	66.7	50	50	
6	الاعلام	2	4	1	50	0	0	
7	الإحصاء	1	1		100	100		
8	العلوم	4	4	4	50	50	50	
9	فني معمل	9	9	11	77.8	78	64	
10	الهندسية المساعده	19	20	19	10.5	10	11	
11	المجموعة النوعية المكتبية	18	11	9	61.1	91	78	
12	فني الزراعة والتغذية	15	15	19	33.3	40	53	
13	الحركة والنقل			1			100	
14	فني الورش والآلات	2	2	2	100	100	100	
15	الخدمات المعاونة	20	17	12	100	100	100	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية الصيدلة

استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (١٢٥) فرد ، غادر منهم (١١) افراد ، واستجد عليهم (٣) فرد ، ليصبح العدد (١١٧) فرد
* المجموعة النوعية لوظائف التعليم بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد، بنسبة ١٢.٧%
* المجموعة النوعية لوظائف العلوم بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) افراد، بنسبة ٥٠%
* المجموعة النوعية لوظائف الزراعة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٥٠%
* المجموعة النوعية لوظائف الهندسية المساعدة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد، بنسبة ٥.٣%
* المجموعة النوعية لوظائف الفني الزراعي بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد، بنسبة ١٠.٦%
* المجموعة النوعية لوظائف فني المعمل بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد، بنسبة ١٨.٢%
* المجموعة النوعية لوظائف فني الورش والالات بنهاية ٢٠٢٢ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد، بنسبة ١٠٠%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (١٢) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ١٠.٣% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .