جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية السياحة والفنادق وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
1	التنمية الادارية	موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح	اخصائي متابعة	5	المتابعة (١) - الشئون المالية (١) - الوحدة ذات الطابع (٢)	4	سكرتارية (١)	1	80	
			موجه مالي	2	الاستحقاقات (١) - المشتريات (١)	2		0	100	
	الإجمالي			7		6		1	86	
2	التمويل والمحاسبة	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	اخصائي شئون مالية	10	الاستحقاقات (١) - الشئون المالية (١) - الوحدة ذات الطابع (١)	3	شئون هيئة التدريس (٢) - رعاية طلاب (١) - سكرتارية (١) - شئون طلاب (١) - شئون الخريجين (١) - الدعم الاكاديمي (١)	7	30	
3	الخدمات الاجتماعية	اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي	اخصائي اجتماعي	1	رعاية طلاب (١)	1		0	100	
			اخصائي اقامة	2			شئون طلاب (٢)	2	0	
			اخصائي نشاط رياضي	1	امين الكلية (١)	1		0	100	
	الإجمالي			4		2		2	50	
	وظائف التعليم	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث	باحث شئون تعليم	6	شئون هيئة التدريس (١)	1	رعاية الطلاب (٢) - سكرتارية (١) - الشئون المالية (١) - اجازة بدون مرتب (١)	5	16.7	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية السياحة والفنادق وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
4	وظائف التعليم	دراسات عليا - باحث او اخصائي علاقات علميه وثقافية	مدرس لغة	12	مدرس لغة - انجليزية (٣) - مدرس لغة - المانية (١) - مدرس لغة - اسبانية (٢) - مدرس لغة - فرنسية (٢)	8	اجازة بدون مرتب (٤)	4	66.667	
	الإجمالي			18		9		9	50	
5	الزراعة	مهندس زراعي	مهندس زراعي	4		0	المكتبة (١) - الدراسات العليا (١) - الوحدة ذات الطابع (١) - شئون الخريجين (١)	4	0	
6	الاعلام	اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية	اخصائي علاقات عامة	16	الجودة (٢) - التدريب (٢)	4	الاستحقاقات (١) - اجازة بدون مرتب (٤) - المكتبة (٢) - سكرتارية (٤) - شئون العاملين (١)	12	25	
7	العلوم	اخصائي معمل	اخصائي معمل	3	المعامل (١)	1	شئون الخريجين (١) - العلاقات الثقافية (١)	2	33.3	
8	الهندسية المساعده	فني صيانة - فني شئون هندسية - فني ورشة - فني صيانة اجهزه	فني شئون هندسية	6	الحملة (١) - الوحدة ذات الطابع (١)	2	امين مخزن (١) - المشتريات (١) - شئون الطلاب (٢)	4	33	
			فني صيانة اجهزه	2	الوحدة ذات الطابع (٢)	2		0	100	
			فني صيانة	3		0	شئون الطلاب (١) - المكتبة (١) - التوقيعات (١)	3	0	
			فني ورشة	2		0	مرض مزمن (١) - الوحدة ذات الطابع (١)	2	0	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية السياحة والفنادق وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
	الإجمالي			13		4		9	30.8	
9	المجموعة النوعية المكتبية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	كاتب شئون ادارية	15	مكتب امين الكلية (١) - التوقيعات (١) - المخازن (٤) - التصوير (١) - سكرتارية (١) - المكتبة (١) - الارشيف (١) - الخزينة (٢) - رعاية طلاب (٢)	14	المعامل(١)	1	93.3	
10	في الزراعة والتغذية	في الزراعة والتغذية	في التغذية	3		0	االارشيف (١) - شئون طلاب (١) - المخازن (١)	3	0	
			في الزراعة	11	الوحدة ذات الطابع (٢) - التدريب (١)	3	المشتريات (١)- المتحف (١) - الشئون المالية (١) - الخزينة (١) - الحملة (١) - الارشيف (١) - شئون العاملين (١) - سكرتارية (١)	8	27	
	الإجمالي			14		3		11	21.4	
11	في معمل	في معمل	في معمل	4	المعامل (١) - الوحدة ذات الطابع (١)	2	وحدة (IT) (1) - التصوير (١)	2	50	
12	في الفنون والعمارة	في طباعة	في طباعة	1	شئون الطلاب (١)	1		0	100	
13	مهني الزراعة والتغذية	عامل معمل - طباخ	عامل معمل - طباخ	1	الوحدة ذات الطابع (١)	1		0	100	
14	الحركة والنقل	سائق - ملاحظ تليفون - ملاحظ سائقين	سائق	4	الحملة (٤)	4		0	100	
15	في الورش والآلات	كهربائي - عامل صيانة - نجار - ميكانيكي	لحام مساعد	1	عامل(١)	1		0	100	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية السياحة والفنادق وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
16	الخدمات المعاونة	عامل خدمات	عامل خدمات	13	العمال (٧) - الوحدة ذات الطابع (٤) - الصيانة (٢)	13		0	100	
الإجمالي				128		68		60	53.1	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية السياحة والفنادق

م	المجموعة النوعية	عدد العاملين بالمجموعة النوعية			نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			ملاحظات
		عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	
1	التنمية الادارية	7	5	7	42.9	40	86	
2	التمويل والمحاسبة	12	11	10	16.7	9.1	30	
3	الخدمات الاجتماعية	5	4	4	80	50	50	
4	وظائف التعليم	21	20	18	90.5	90	50	
5	الزراعة	2	3	4	0	33.3	0	
6	الاعلام	15	17	16	47	47	25	
7	العلوم	3	3	3	33.3	33.3	33.3	
8	فني معمل	4	5	4	0	0	50	
9	الهندسية المساعده	14	16	13	28.6	18.8	30.8	
10	المجموعة النوعية المكتبية	19	16	14	100	93.8	93.3	
11	فني الزراعة والتغذية	15	14	14	6.7	7.1	21.4	
12	فني الفنون والعمارة			1			100	
13	مهني زراعة وتغذية		2	1		100	100	
14	فني الورش والآلات	2	2	1	100	50	100	
15	الحركة والنقل	5	4	4	100	100	100	
16	الخدمات المعاونة	14	16	13	100	100	100	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمتهم لمكان العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية السياحة والفنادق

استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (١٣٨) فرد ، غادر منهم (١٨) فرد ، منهم (٣) فرد معاش ، واستجد عليهم (٨) افراد ، ليصبح العدد (١٢٨) فرد
* بالنسبة للمجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٢٠%
* المجموعة النوعية لوظائف العلوم بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٦٦.٧%
* المجموعة النوعية لوظائف الزراعة بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٢٥%
* المجموعة النوعية لوظائف الهندسية المساعدة بنهاية عام ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ١٥.٤%
* المجموعة النوعية للوظائف المكتبية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٧.١%
* المجموعة النوعية لوظائف الفني الزراعي بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ١٤.٣%
* المجموعة النوعية لوظائف فني المعمل بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٢٥%
* المجموعة النوعية لوظائف مهني زراعة وتغذية بنهاية ٢٠٢٢ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ١٠٠%
* المجموعة النوعية لوظائف الحركة والنقل بنهاية ٢٠٢٥٤ سيبلغ سن المعاش (١) فرد ، بنسبة ٢٥%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (١٣) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ١٠.٢% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .