الإدارة العامة لمركز المعلومات
والتوثيق ودعم اتخاذ القرار
ادارة دعم اتخاذ القرار

إدرس في مصر

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية التربية الرياضية وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
1	التنمية الادارية	موجه مالي - باحث أو اخصائي شئون افراد - باحث شئون مجالس - اخصائي متابعة - اخصائي تخطيط - اخصائي تنظيم وادارة - اخصائي تطبيق نظم ولوائح	موجه مالي	3	الشئون المالية (٢) - الشئون الادارية (١)	3		0	100	
			اخصائي متابعة	2	الدراسات العليا (١)	1	رعاية الشباب (١)	1	50	
	الإجمالي			5		4		1	80	
2	التمويل والمحاسبة	اخصائي شئون مالية - اخصائي مشتريات	اخصائي شئون مالية	3	الاستحقاقات (١) - الشئون المالية (١)	2	سكرتارية (١)	1	66.7	
3	الخدمات الاجتماعية	اخصائي رعاية طلاب - اخصائي اقامة - اخصائي نشاط رياضي - اخصائي اجتماعي	اخصائي اجتماعي	1		0	سكرتارية (١)	1	0	
			اخصائي نشاط رياضي	2	رعاية الشباب (١)	1	العلاقات العامة (١)	1	50	
	الإجمالي			3		1		2	33.3	
4	وظائف التعليم	باحث شئون تعليم - مدرس لغة - باحث دراسات عليا - باحث أو اخصائي علاقات علميه وثقافية	باحث شئون تعليم	2	شئون الطلاب (١)	1	سكرتارية (١)	1	50	
5	الإحصاء	اخصائي حاسب آلي - اخصائي إحصاء	اخصائي إحصاء	2	امين الكلية (١) - اخصائي إحصاء (١)	2		0	100	
6	الزراعة	مهندس زراعي	مهندس زراعي	1		0	الاجور المتغيرة (١)	1	0	
7	الاعلام	اخصائي علاقات عامة - اخصائي دراسات سياحية	اخصائي علاقات عامة	1		0	سكرتارية (١)	1	0	

جدول يوضح الوظائف المتاحة بكلية التربية الرياضية وكيفية توزيعها بادارة الكلية

م	المجموعة النوعية	المسمي الوظيفي الذي تشتمل عليه المجموعة	عدد العاملين بالكلية		عدد العاملين التي تعمل في مجال التخصص		عدد العاملين التي تشغل وظائف لا تتناسب مع مجال التخصص		نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %	ملاحظات
			التخصص	العدد	القسم	العدد	القسم	العدد		
8	الهندسية المساعده	في صيانة - في شئون هندسية - في ورشة - في صيانة اجهزه	في صيانة	4		0	هيئة التدريس (١) - شئون الطلاب (٢) - امين مخزن (١)	4	0	
			في شئون هندسية	1	الصيانة (١)	1		0	100	
	الإجمالي			5		1		4	20	
9	المجموعة النوعية المكتبية	امين قاعة - كاتب شئون مالية - كاتب شئون ادارية	كاتب شئون ادارية	7	المخازن (٣) - شئون الطلاب (١) - شئون العاملين (١)	5	مسئول الجيم (١) - مشرف ملعب (١)	2	71.4	
10	في الزراعة والتغذية	في الزراعة والتغذية	في الزراعة والتغذية	2		0	الشئون الادارية (١) - شئون العاملين (١)	2	0	
11	مهنني الزراعة والتغذية	عامل معمل - عامل بساتين	عامل معمل	1	مسئول الملعب (١)	1		0	100	
12	الخدمات المعاونة	عامل خدمات	عامل خدمات	3	عامل خدمات (١) - عامل ملعب (١) - سائق (١)	3		0	100	
الإجمالي				35		20		15	57	

مقارنة بين اعداد العاملين بالمجموعة النوعية ونسبة موائمة تخصاصتهم لمجال العمل خلال الفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ بكلية التربية الرياضية

م	المجموعة النوعية	عدد العاملين بالمجموعة النوعية			نسبة موائمة التخصص لمجال العمل %			ملاحظات
		عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	عام ٢٠١٨	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢١	
1	التنمية الادارية	2	5	3	100	60	100	
2	التمويل والمحاسبة	4	2	3	75	100	66.7	
3	الخدمات الاجتماعية	2	4	3	100	75	33.3	
4	وظائف التعليم	2	3	2	100	66.7	50	
5	الإحصاء			2			100	
6	الزراعة	1	2	1	0	100	0	
7	الاعلام			1			0	
8	الهندسية المساعده	3	4	5	0	0	20	
9	المجموعة النوعية المكتبية	5	6	7	100	100	71.4	
10	فني الزراعة والتغذية		3	2		66.7	0	
11	مهنني الزراعة والتغذية			1			100	
12	الخدمات المعاونة	3	5	3	100	100	100	

استنباط بعض الحقائق من التقرير : -----

* كان عدد العاملين بالكلية (٣٤) فرد ، غادر منهم (٨) افراد منهم (٢) فرد معاش ، واستجد عليهم (٩) افراد ، ليصبح العدد (٣٥) فرد
* المجموعة النوعية لوظائف للشئون الهندسية المساعدة سيبلغ سن المعاش (١) افراد بنهاية ٢٠٢٥ ، بنسبة ٢٠%
* المجموعة النوعية لوظائف المكتبية بنهاية ٢٠٢٥ سيبلغ سن المعاش (٢) فرد ، بنسبة ٢٨.٦%

مما سبق يتضح انه بنهاية عام ٢٠٢٥ ستفقد الكلية (٣) فرد من العاملين ببلوغهم سن المعاش ، اي بنسبة ٨.٦% من اجمالي العاملين بالكلية ، الامر الذي يستلزم إجراء دراسة ميدانية لمعرفة مدي تأثير هذا النقص في اعداد العاملين علي كفائة تقديم الخدمات للطلاب وهيئة التدريس ، والقيام بالأعمال الموكلة للكلية .